



MORSKA SŁUŻBA POSZUKIWANIA I RATOWNICTWA
POLISH MARITIME SEARCH AND RESCUE SERVICE

Wasz znak
Your Ref.

Nasz znak
Our Ref.

Data
Date

DN/ZW/1/2019

Gdynia, dnia 09.01.2019 roku

PM OZZO i M
przy PRO i SAR
w Gdyni

W odpowiedzi na pisma z dnia 05.12.2018r. informuję jak poniżej:

1. Uprzejmie proszę o informację na jakiej podstawie prawnej nowo zatrudnionym pracownikom rozpoczynający pracę w MSPiR w połowie miesiąca (II zmiana) wypłacana jest połowa pensji, pomimo wypracowania miesięcznej normy godzin pracy.

Odpowiedź:

Okres rozliczeniowy dla pracowników załóg pływających wynosi 1 miesiąc zgodnie z art. 103.2 Ustawy o pracy na morzu oraz § 14 Część I Dział III ZUZP. Czas pracy i wynagrodzenie nie obejmuje tylko 2 tygodni w miesiącu. W związku z powyższym pracownicy załóg pływających zatrudnieni w systemie zmianowym aby otrzymać miesięczne wynagrodzenie muszą przepracować w każdym miesiącu 15 dni bez przerwy, a pozostałe 15 dni są dniami wolnymi od pracy (tzw. dni wolne zmianowe) np. pracownik, który rozpoczął pracę na II zmianie i rozwiązał umowę o pracę na koniec miesiąca otrzymuje połowę wynagrodzenia i ekwiwalent za dni wolne (tzw. dni wolne zmianowe).

2. Na podstawie § 9 Zakładowego Systemu Wynagradzania Załóg Statków Ratowniczych wzywamy Dyrekcję MSPiR do rozmów na temat wysokości wynagrodzenia za pozostawanie załóg statków w gotowości do podjęcia akcji ratowniczej.

W odczuciu załóg statków jaki i OZZOiM obecny poziom wynagrodzenia za pozostawanie w gotowości jest dla marynarzy dyskryminujący.

Odpowiedź:

Wynagrodzenie wypłacane przez Morską Służbę Poszukiwania i Ratownictwa za każdą godzinę gotowości do podjęcia akcji ratowniczej jest wypłacane w sposób zgodny z art. 103.6. Ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 r. o pracy na morzu.

Strona 1 z 1

ul. Hryniewickiego 10
81-340 Gdynia
skr. poczt. 375

Sekreteriat/Secret. + (48 58) 661 52 22
Fax: + (48 58) 620 53 38
e-mail: office@sar.gov.pl

10 Hryniewickiego Str.
81-340 Gdynia
P.O. BOX 375

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 35 Dyrektora Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa z dnia 20 grudnia 2018 r. wynagrodzenie za czas pozostawania w pogotowiu do podjęcia akcji ratowniczej wynosi 35,45 zł dziennie (2,53 zł za godzinę). Czas pozostawania w pogotowiu do podjęcia akcji ratowniczej jest de facto czasem wolnym dla pracowników załóg pływających. W tym czasie można odpoczywać, spać i wykonywać inne czynności nie związane z zakresem obowiązków. Natomiast akcje poszukiwawcze i ratownicze oraz ćwiczenia wykonywane w czasie pozostawania w pogotowiu do podjęcia akcji ratowniczej są zaliczane do czasu pracy i tak też są wynagradzane. W związku z powyższym nie widzimy podstaw do zwiększenia wynagrodzenia za czas pozostawania w pogotowiu do podjęcia akcji ratowniczej tym bardziej że wynagrodzenie to jest waloryzowane co roku.

3. Uprzejmie proszę Pana Dyrektora o zajęcie stanowiska w poniżej przedstawionej sprawie: czas pracy zmiany I i II na statkach nie pokrywa się ze sobą ani przez chwilę. Pierwsza zmiana kończy pracę w dniu zmiany o godzinie 8.00 i o tej samej godzinie zaczyna pracę kolejna zmiana. Regulamin oraz dobra praktyka wymagają od nas prawidłowego, czasem dość czasochłonnego przekazania zmiany. OZZOiM uważa, że czas poświęcony przez załogi na przekazanie zmiany wykracza poza normy czasu określone z ZUZP i powinien być traktowany jako nadgodziny.

Odpowiedź:

Pracownicy załóg pływających zatrudnieni na stanowiskach oficerskich, w związku z pełnieniem określonej funkcji kierowniczej otrzymują dodatek funkcyjny, który jest rekompensatą za zwiększony zakres pracy i odpowiedzialności. Do obowiązków osób otrzymujących dodatek funkcyjny należy między innymi przekazywanie zmiany.

4. Na mocy art. 14 pkt. 1 i 4 ZUZP uważam, że w miesiącach w których określona przepisami miesięczna norma godzin pracy jest niższa niż 160 godzin, np. 152 godziny, a jednocześnie jedna ze zmian na statkach wypracowuje właśnie 160, różnicę 8 godzin pomiędzy tymi wartościami powinno traktować się jako nadgodziny. Bardzo proszę o oficjalne stanowisko MSPiR w tej sprawie.

Odpowiedź:

Za czas pracy w stałym pogotowiu ratowniczym pracownicy załóg pływających nabywają dodatkowe dni wolne. Wymiar dodatkowych dni wolnych wynika z pomnożenia ilości dni pracy na zmianie przez współczynnik 0,20 co stanowi około 3,0 dodatkowych dni wolnych w miesiącu i te dodatkowe dni wolne stanowią między innymi ekwiwalent za przekroczenie normy czasu pracy w niektórych miesiącach. Natomiast pracownicy załóg pływających, którzy nie nabywają dodatkowych dni wolnych zgodnie z Zarządzeniem Nr 11 Dyrektora Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa z dnia 23 marca 2018 r. za przekroczenia normy czasu pracy w niektórych miesiącach otrzymują również dodatkowe dni wolne wpisane do książeczki. (coroczne Zarządzenie Dyrektora Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa w sprawie: czasu pracy).

5. Po otrzymaniu wielu sygnałów od załóg statków ratowniczych o ich zadaniem, nieprzystających do aktualnych realiów warunków ubezpieczenia grupowego prosimy

o możliwość zorganizowania spotkania osób odpowiedzialnych za to ubezpieczenie z ramienia MSPiR z przedstawicielami ZZ w jak najbliższym czasie.

W związku z rozpoczęciem dyskusji na temat ubezpieczeń grupowych proszę o podanie informacji na temat struktury płacowo-wiekowej z uwzględnieniem ryzyka zawodowego pracowników MSPiR, informacja ta jest niezbędna do wykonania symulacji ewentualnych wariantów ubezpieczeń.

Odpowiedź:

Morska Służba Poszukiwania i Ratownictwa informuje, iż rozmowy w wyżej przedstawionym temacie są prowadzone, o wynikach rozmów związku zawodowe zostaną powiadomione.

6. Na podstawie ustaleń § 38 części I ZUZP wzywamy Dyрекcję MSPiR do rozmów o refundacji szkoleń członków załóg pływających oraz opracowania rocznego planu szkoleń.

Odpowiedź:

MSPiR opłaca szkolenia fakultatywne niezbędne z punktu widzenia pracodawcy oraz podstawowe kursy aktualizujące tj. ITR i ppoz. Koszty szkoleń obligatoryjnych związane z utrzymaniem dyplomów i świadectw pracownicy zobowiązani są ponosić we własnym zakresie.

7. Uprzejmie proszę o informację o aktualnej liczbie dni wolnych do spracowania oraz dni niewykorzystanych urlopów za rok 2018 przez załogi statków MSPiR. Wysokość wymienionych wartości proszę podać według stanu na dzień 31.12.2018 roku.

Odpowiedź:

Stan dodatkowych dni wolnych i urlopów wypoczynkowych na 31.12.2018 roku wynosi:

dodatkowe dni wolne	5 100 dni
urlopy wypoczynkowe	1 750 dni

8. Uprzejmie proszę o zestawienie kosztów utrzymania (przeglądy, naprawy, stocznie, awarie, modyfikacje, koszty ekspertyz, części zamienne) statków MSPiR w rozbiciu rocznym na dwie grupy: Statki SAR 1500 oraz SAR 3000. Zestawienie proszę wykonać dla wszystkich lat od wprowadzenia pierwszego SAR 3000 do eksploatacji do roku 2018 włącznie.

Odpowiedź:

Uprzejmie proszę o uzasadnienie powodu zadania powyższego pytania, które w moim przekonaniu nie jest związane z działalnością statutową związków zawodowych.

9. Otrzymałem informację od pracowników MSPiR, że dla osób uzyskujących w ostatnim czasie badania lekarskie na marynarskie świadectwa zdrowia, został zmieniony formularz zaświadczający o zdolności marynarza do pracy.

Na oryginalnym formularzu, bezpośrednio pod nagłówkiem, umieszczony jest tekst: „Issued to meet the requirements of STCW Convention 1978, amended, and the Maritime Labour Convention 2006”.

Na świadectwach uzyskiwanych w ostatnim okresie przez pracowników MSPiR pozostawiono tylko część tego tekstu: „Issued to meet the requirements of STCW Convention 1978, as amended.” Druga część zdania „...and the Maritime Labour Convention 2006” została usunięta.

Proszę o informację jaki był cel oraz powód usunięcia części zdania, jakie są tego skutki prawne i kto zdecydował o takim usunięciu. Jednocześnie zwracam uwagę, że zgodnie z moją wiedzą, zakres badań nie uległ zmianie i co do zasady otrzymane świadectwa spełniają kryteria obu konwencji.

Niezależnie od oczekiwania na odpowiedź na zadane powyżej pytanie domagam się przywrócenia oryginalnego formularza świadectwa zdrowia marynarza.

Odpowiedź:

W załączeniu opinia Radcy Prawnego MSPiR Pani Teresy Byczkowskiej-Utkąła.

DYREKTOR
Zawadzki
Maciej Zawadzki

Załącznik:

1. Opinia Radcy Prawnego MSPiR.

Gdynia, dnia 7 stycznia 2019 roku

Pani

Joanna Miszkiewicz

Kierownik Biura Służb Pracowniczych

**Wyjaśnienie prawne odnośnie uzyskania międzynarodowych świadectw
dla marynarzy według Konwencji ILO z 2006 roku**

Przepisy ustawy z dnia 5 sierpnia 2015 roku o pracy na morzu (Dz.U. z 2015, poz. 1569) stanowią, iż statek ratowniczy, pełniący stałe pogotowie ratownicze, to statek ratowniczy pełniący wyłącznie specjalną służbę państwową określoną przepisami ustawy o bezpieczeństwie morskim.

Statek wykonujący tę służbę jest według powołanej ustawy o pracy na morzu statkiem niekonwencyjnym, do którego nie mają zastosowania przepisy Konwencji o pracy na morzu, przyjęte przez Konferencję Ogólną Międzynarodowej Organizacji Pracy w Genewie z dnia 23 lutego 2006 roku.

W związku z tym do stosunków pracy na statkach niekonwencyjnych stosuje się odpowiednio przepisy ustawy o pracy na morzu dotyczące minimalnych wymagań dla marynarzy do pracy na statku, z uwzględnieniem ochrony zdrowia, w tym profilaktycznych badań lekarskich w celu wydania orzeczenia lekarskiego w formie świadectwa zdrowia uprawniającego (lub nie) marynarzy statków ratowniczych do prowadzenia akcji poszukiwawczych i ratowniczych według przepisów Kodeksu pracy, Konwencji STCW z dnia 27 lipca 1978 roku, przepisów cytowanej ustawy o pracy na morzu i przepisów wykonawczych. Koszty przeprowadzenia badania lekarskiego w celu wydania świadectwa zdrowia ponosi pracodawca w ramach wydatków publicznych, które mogą być ponoszone na cele i w wysokościach ustalonych w planie finansowym Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa. Zgodnie z przepisami ustawy o finansach publicznych wydatki publiczne powinny być dokonywane w sposób celowy i oszczędny według zasad optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów. Zasady dokonywania wydatków publicznych mają charakter postulatywny, a zatem jest to postulat starannego działania, które powinno prowadzić do osiągnięcia efektu w postaci wykonania określonego działania przy ściśle reglamentowanych środkach finansowych przeznaczonych na takie zadania.

Biorąc pod uwagę powyższe, marynarzom zatrudnionym na statkach ratowniczych nie przysługuje badanie lekarskie zakończone wydaniem orzeczenia lekarskiego w formie świadectwa międzynarodowego w oparciu o Konwencję ILO z 2006 roku, w przeciwnym razie pracodawca kierujący marynarzy na przedmiotowe badania naruszałby dyscyplinę finansów publicznych wynikającą z przepisów ustawy o finansach publicznych.

Teresa Byczkowska-Utkala
radca prawny
Gd-667



