

Gdynia, 16 stycznia 2017 r.

POROZUMIENIE KOŃCZĄCE SPÓR ZBIOROWY
W
MORSKIEJ SŁUŻBIE POSZUKIWANIA I RATOWNICTWA

W związku z podpisaniem porozumień płacowych wynegocjowanych z pracodawcą Morską Służbą Poszukiwania i Ratownictwa, zwaną dalej „Służbą SAR”, związki zawodowe działające w Służbie SAR z dniem 12 stycznia 2017 roku kończą Spór Zbiorowy dotyczący podwyżek płac zasadniczych w 2016 roku.

Załącznikami do Porozumienia są:

1. Protokół ze spotkania przedstawicieli związków zawodowych z pracodawcą z dnia 12 stycznia 2017 r.;
2. Zarządzenie Dyrektora Nr 5 z dnia 16. stycznia 2017 r.
3. Wstępny Katalog spraw i problemów wymagający rozwiązania w przyszłości.

Dyrektor

Związki Zawodowe

KM NSZZ "Solidarność"

PRZEWODNICZĄCY
M.K. NSZZ **Solidarność**
MORSKICH SŁUŻB I PRZEDSIĘBIORSTW
RATOWNICZYCH

Kaim. B.
Rocustaw Kaim

PM OZZOIM

Ogólnopolski Związek Zawodowy
Oficerów i Marynarzy
Przewodniczący
Przedstawicielstwa Międzyzakładowego
przy MSPiR "SAR" i PRD
Kazimierz Wojcik
Kazimierz Wojcik

OZ POZZ "Konfederacja Pracy"

OPZZ „Konfederacja Pracy”
w Morskiej Służbie Poszukiwania i Ratownictwa
w Gdyni
Przewodnicząca
Włuska-Ruzewicz
Katarzyna Włuska-Ruzewicz

[Signature]
p.o. DYREKTORA
kpt. ż.w. Janusz Maziarz

Uzgodniono:

1. Wprowadzenie Protokołu do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zmieniającego istniejący zapis w ZSWZSR, Rozdział III, §17, punkt 1 i ZSWPL, Rozdział III, §14 na następujący:

„Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa za udokumentowany okres pracy. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie i zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

W przypadku równoczesnego pozostawania pracownika w więcej niż jednym stosunku do pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej zalicza się tylko jeden z nich.

Udokumentowanie stażu jubileuszowego należy do zatrudnionego. Ostatnia nagroda jubileuszowa przysługuje za 35 lat pracy.

Późniejsze udokumentowanie prawa do nagrody w przypadku, gdy pracownik w momencie wypłaty nagrody niższego stopnia był już uprawniony do nagrody za wyższy staż pracy lub nabędzie prawo do takiej nagrody w ciągu najbliższych 12 miesięcy powoduje, że wypłaca się jedną nagrodę:

- wyższą - jeżeli z dokumentów wynika, iż upłynął okres uprawniający do dwóch lub więcej nagród, albo***
- niższą nagrodę w pełnej wysokości, a w następnym terminie płatności nagrody różnicę pomiędzy niższą a wyższą nagrodą - jeżeli dokumenty zostały przedłożone w takim momencie, że w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający pracownika do nagrody wyższego stopnia. ”***

Powyższa zmiana zapisu zostanie wprowadzona po uzyskaniu akceptacji prawnej jego treści przez Radcę Prawnego Służby SAR.

2. Wyrównanie trzem osobom płacy zasadniczej do wysokości płacy minimalnej obowiązującej od 1 stycznia 2017 r (2000 zł) przy uwzględnieniu podwyżek wynegocjowanych w ramach punktu 4 uzgodnień

3. Podniesienie stawki za godziny nocne i za pozostawanie w pogotowiu w związku z podniesieniem stawki wynagrodzenia minimalnego od 1 stycznia 2017 r..

4. Podniesienie stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby SAR od 1 stycznia 2017 roku w sposób następujący:

4.1 Załogi statków ratowniczych – wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 160 zł brutto;

4.2 Pracownicy Brzegowych Stacji Ratowniczych, Morskiego Ratowniczego Centrum Koordynacyjnego i Morskiego Pomocniczego Centrum Koordynacyjnego – wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 50 zł brutto;

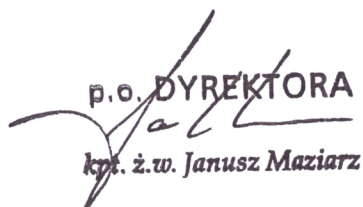
4.3 Pracownicy administracji – wzrost wynagrodzenia zasadniczego o 40 zł brutto.

5. Wyrównanie podwyżek dla załóg statków ratowniczych realizowane jest po przez przyjmowanie najwyższej stawki miesięcznej stawki godzinowej dodatku za pracę w godzinach nocnych i najwyższej miesięcznej stawki godzinowej za pozostawanie w pogotowiu w planowanej, w 2017 r, miesięcznej kwocie 63,55 zł.

6. Zawieszenie premii uznaniowej do czasu otrzymania Ustawy Budżetowej na 2017 rok i ponownym przeliczeniu funduszu płac w 2017 r.

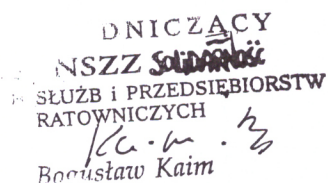
Ze względu na czas potrzebny na przygotowanie wszystkich dokumentów (nowych tabel płacowych, zarządzenia dyrektora, protokołu dodatkowego do Układu Zbiorowego i tekstu porozumienia kończącego spór zbiorowy) ich podpisanie nastąpi w poniedziałek 16 stycznia 2017 r.

Dyrektor

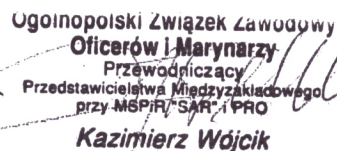

p.o. **DYREKTORA**
kpt. ż.w. **Janusz Maziarz**

Związki Zawodowe

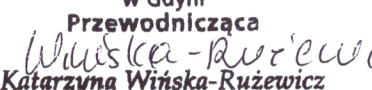
KM NSZZ "Solidarność"


DNIENICZACY
NSZZ **Solidarność**
SEUŻB I PRZEDSIĘBIORSTW
RATOWNICZYCH
Kc-w-2
Bocustaw Kaim

PM OZZOIM


Ugoinopolski Związek Zawodowy
Oficerów i Marynarzy
Przewodniczący
Przedstawicielstwa Międzyzakładowego
przy MŚPR, SAR, i PRO
Kazimierz Wójcik

OZ POZZ "Konfederacja Pracy"

OPZZ „Konfederacja Pracy”
w Morskiej Służbie Poszukiwania i Ratownictwa
w Gdyni
Przewodnicząca

Katarzyna Wińska-Rużewicz

WSTĘPNY KATALOG

SPRAW WYMAGAJĄCYCH PRZEGLĄDU I ANALIZY ORAZ PO, UZGODNIENIACH, NOWELIZACJI

1. Regulaminu Organizacyjnego w zakresie etatyzacji i wymaganych kwalifikacji na poszczególnych stanowiskach.
2. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy (Zarządzenie Nr 31 z dnia 11 grudnia 2002 r.).
3. Protokołów Dodatkowych do ZUZP.
4. Zarządzeń Dyrektora dotyczących spraw pracowniczych.
5. Regulaminu tworzenia i podziału funduszu uznaniowo – motywacyjnego.
6. Podwyższania dyplomów morskich załóg statków ratowniczych.
7. Rozważenie możliwości rozliczania statków po zakończeniu zmiany w sposób elektroniczny bez konieczności przejazdu do Gdyni i osobistego rozliczania.
8. Rozważenie możliwości przeprowadzenia wartościowania stanowisk służbowych przez Centralny Zespół ds. Opisu i Wartościowania Stanowisk.
9. Innych umów i uzgodnień dotyczących spraw pracowniczych:
 - 9.1 Sprawa nurków w MSPiR;
 - 9.2 System pełnienia dyżurów w MRCK, MPCK i w BSR;
 - 9.3 Możliwości zwiększenia lub wymiany obsad jednostek ratowniczych w sytuacjach, gdy akcja ratownicza tego wymaga (długotrwałe akcje ratownicze, MRO itp.).

p.o. DYREKTORA

prof. ż.w. Janusz Maziarz

PRACOWNICZY
NSZZ SOLIDARNOŚĆ
ZEB I PRZEDSIĘBIORSTW
RATOWNICZYCH
K. M. K.
Krzysztof Kaim

Katarzyna Wińska-Rutkiewicz
Wińska-Rutkiewicz
Przewodnicząca
w Gdyni
OPZZ "Konfederacja Pracy"
w Morskiej Służbie Poszukiwania i Ratownictwa

Ogólnopolski Związek
Oficerów i Marynarzy
Przewodniczący
Przedstawicielstwa Międzyzakładowego
przy MSPiR "SAR" i PRO
Kazimierz Wójcik